

**EFFAT**

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

NYHETER FRÅN EFFAT

Får publiceras omedelbart

FBT-09-069-ED

Paris den 29 april 2009

Livsmedels- och dryckesföretag bör inte använda dagens kris för att urvattna sitt sociala och miljöansvar

Åtgärder som rör klimatförändring står på dagordningen för Europas fackföreningsrörelse. Bland EFFAT:s prioriteringar finns att upprätthålla högsta möjliga miljöstandarder för arbetstagare och deras familjer. Fackliga organisationer har en skyldighet att aktivt verka för att ta itu med de problem som orsakas av klimatförändring och som inte längre är en fråga för miljöexperter. Den påverkar både medborgare och arbetstagare och man måste ta itu med de praktiska konsekvenserna på arbetsplatsen även med avseende på social dialog och kollektivavtal.

Europeiska företrädare för fackförbund av anställda inom livsmedels-, dryckes- och tobakssektorn diskuterade de utmaningar som reses av klimatförändring och drog upp de första riktlinjerna för en övergripande bedömning av klimatförändringens konsekvenser för arbetsplatsen och för anställda inom livsmedels- och dryckessektorn.

Det finns i själva verket få branscher där jobben på kort och medellång sikt påverkas så omedelbart som inom jordbruks- och livsmedelssektorn, eftersom produktionen är direkt beroende av klimatfaktorer. Tillgång till råmaterial är avgörande för jordbruks- och livsmedelssektorns hållbarhet. Livsmedel, foder och bränsle konkurrerar i dag om tillgången till råmaterial. Det är därför uppenbart att livsmedelsbranschen måste anpassa sig till de nya förutsättningarna. Höjda priser, användning av alternativa material, utveckling av innovationer, anpassning av företag och omplacering av produktionsanläggningar osv., utgör alla följderna av de gradvis förändrade förutsättningarna.

Gästtalare från Danone och Tereos presenterade företagsinitiativ för att få ned produktionens koldioxidavtryck till noll, genom förbättrade produktionsprocesser och genom att över hela världen få till stånd en aktiv politik för hållbarhet samt strategier för livsmedelsföretag att ta vara på nya möjligheter på marknaden genom att bredda verksamheten till framställning av biobränslen. Anne Panneels från EFS presenterade sektorövergripande strategier för den europeiska fackföreningsrörelsen, för att ta itu med de utmaningar EU:s initiativ avseende klimatförändring innebär för arbetstagare och arbetsplatser.

De medverkande erinrade företrädarna för ledningar om att företag bortsåg från viktiga framtida förändringar av den allmänna opinionen och i alltför hög grad fokuserade på kortsiktiga ekonomiska mål. Att anpassa företags strategier och produktionsprocesser utifrån ett kortsiktigt perspektiv kommer därför att få dramatiska följderna för arbetsplatser och arbetstagare, med dålig om någon kompensation.

1/2

Deltagarna var överens om att radikala förändringar var oundvikliga och att även om klimatförändring äventyrade vissa företag och vissa arbetsplatser, så erbjöd det också nya möjligheter. Harald Wiedenhofer, EFFAT:s generalsekreterare, sade att "klimatförändringens konsekvenser för sysselsättning och social sammanhållning är i dag viktiga frågor på de fackliga organisationernas dagordningar. Offentlig politik som krävs för att bekämpa klimatförändring, liksom företags strategier för att göra det till en affärsmöjlighet, kommer oundvikligen att få följder för jobb, arbetsvillkor och inkomstförhållanden för livsmedelsarbetare. Därför måste arbetsmarknadens parter inbegripas. Arbetstagare och deras företrädare måste vara ta del i förhandlingar om och genomförande av energi- och klimatpolitik i sektorer, på företag och arbetsplatser, på nationell och EU-nivå och genom de europeiska företagsråden."

Mot bakgrund av den finansiella och ekonomiska krisen visade en granskning av dagens och planerade planer på omstruktureringar runt om i Europa på behovet av att erinra livsmedels- och dryckesföretagen om deras sociala ansvar. Ole Wehlast, ny ordförande för EFFAT:s livsmedelsstyrelse, framhöll det faktum att "företag på ett konstlat sätt skulle skylla på krisen för att sätta en oegentlig omstruktureringspolitik i verket". Han tillade: "De bör i stället se bortom dagens situation och utarbeta planer för hur man ska komma över de svåra tiderna, behålla och utbilda anställda och fortsätta sina projekt för att kunna föregripa och på ett framgångsrikt sätt svara upp mot kommande efterfrågan och trender".

SLUT

Till redaktionen:

EFFAT företräder intressen för fler än 2,6 miljoner medlemmar, som är anslutna till 118 nationella fackförbund i 38 länder i Europa inom lantbruk, livsmedelsproduktion och turism.

Kontaktperson: Codruta-Liliana Filip, pressansvarig hos EFFAT; Tel: +32 (0)2 209 62 60, E-post: C.L.filip@effat.org

EFFAT REGIONAL ORGANISATION WITHIN THE IUF - MEMBER OF THE ETUC

RUE FOSSÉ-AUX-LOUPS 38 BTE 3 ■ B-1000 BRUSSELS ■ T + 32 (0) 2 218 77 30 ■ F + 32 (0) 2 218 30 18 ■ E-MAIL effat@effat.org ■ WEB www.effat.org