

**EFFAT**

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

## NOTICIAS DE LA EFFAT

**Para publicación inmediata**

FBT-09-069-ED

París, 29 de abril de 2009

### **Las empresas de alimentación y bebidas no deben utilizar la crisis actual para eludir sus responsabilidades sociales y medioambientales**

Las medidas para hacer frente al cambio climático son una prioridad en el programa del movimiento sindical europeo. Las prioridades de la EFFAT incluyen mantener las normas medioambientales lo más altas posibles para los trabajadores y sus familias. Los sindicatos tienen la obligación de desempeñar un papel activo en la solución de los problemas causados por el cambio climático. El cambio climático ya no es exclusivo de expertos en medio ambiente: afecta tanto a los ciudadanos como a los trabajadores y las implicaciones prácticas para los lugares de trabajo también deben abordarse en el diálogo social y la negociación colectiva.

Los representantes europeos de los sindicatos de la alimentación, bebidas y tabaco se han reunido para discutir los retos que plantea el cambio climático y han elaborado las primeras orientaciones para una evaluación completa del impacto del cambio climático en los lugares de trabajo y los trabajadores del sector de la alimentación y las bebidas.

De hecho, son pocas las industrias donde los empleos se ven afectados por el cambio climático de manera tan directa a corto y medio plazo como el sector agroalimentario, habida cuenta que su producción depende directamente de factores climáticos. El acceso a las materias primas es crucial para la sostenibilidad del sector agroalimentario. Ahora que los alimentos, los piensos y el combustible compiten por el acceso a las materias primas, es evidente que la industria alimentaria tendrá que adaptarse a los nuevos parámetros. La subida de los precios, el uso de materiales alternativos, una mayor innovación, la adaptación de las empresas y la reubicación de las instalaciones de producción son algunas de las consecuencias de este nuevo contexto.

Los oradores invitados de Danone y Tereos presentaron las iniciativas empresariales destinadas a eliminar su producción relacionada con la huella de carbono mediante la mejora de los procesos de producción y la elaboración de políticas activas de sostenibilidad en todo el mundo, así como las estrategias de las empresas alimentarias destinadas a aprovechar las nuevas oportunidades de mercado ampliando las actividades a la producción de biocarburantes. Anne Panneels, de la CES, presentó las estrategias multisectoriales que están siendo aplicadas por el movimiento sindical europeo para hacer frente a los retos que plantean a los trabajadores y los lugares de trabajo las iniciativas de la UE relativas al cambio climático.

Los participantes recordaron a los representantes empresariales, que las empresas estaban haciendo caso omiso de los grandes cambios que se avizoran en la opinión pública y estaban demasiado

**EFFAT** REGIONAL ORGANISATION WITHIN THE IUF - MEMBER OF THE ETUCRUE FOSSÉ-AUX-LOUPS 38 BTE 3 ■ B-1000 BRUSSELS ■ T + 32 (0) 2 218 77 30 ■ F + 32 (0) 2 218 30 18 ■ E-MAIL [effat@effat.org](mailto:effat@effat.org) ■ WEB [www.effat.org](http://www.effat.org)

centradas en objetivos financieros a corto plazo. Como resultado, la adaptación a corto plazo de las estrategias y procesos de producción de las empresas tendrá un impacto dramático en los lugares de trabajo y en los trabajadores, con poca o ninguna compensación.

Los participantes convinieron en que eran inevitables cambios radicales y que, aunque el cambio climático ponga en peligro a algunas empresas y algunos lugares de trabajo, también podría ofrecer nuevas oportunidades. El Secretario General de la EFFAT Harald Wiedenhofer afirmó: "Los efectos del cambio climático sobre el empleo y la cohesión social son temas importantes de la agenda sindical. Las políticas públicas necesarias para luchar contra el cambio climático, así como las estrategias de las empresas para convertirlos en una oportunidad de negocio, ejercerán inevitablemente un impacto en el empleo, las condiciones de trabajo y los ingresos de los trabajadores de la alimentación. Por este motivo, es imprescindible la participación de los interlocutores sociales. Los trabajadores y sus representantes deben participar en la negociación y aplicación de las políticas energéticas y climáticas en los sectores, empresas y lugares de trabajo, a nivel nacional y de la UE así como a través de los Comités de Empresa Europeos (CEE)."

En el contexto de la actual crisis financiera y económica, una revisión de los planes actuales de reestructuración en toda Europa puso de relieve la necesidad de recordar a las empresas de alimentos y bebidas sus responsabilidades sociales. Ole Wehlast, Presidente recién elegido del Consejo de la Alimentación de la EFFAT, destacó que "las empresas no deben utilizar la crisis como excusa para poner en marcha políticas de reestructuración abusivas" y añadió: "Más bien, deben mirar más allá de la situación actual y elaborar planes para superar las dificultades actuales, conservar y dar formación de los trabajadores y continuar sus proyectos, a fin de que puedan anticipar y responder satisfactoriamente a la demanda y tendencias futuras."

**\*FIN\***

**Nota a los editores:**

EFFAT representa a más de 2,6 millones de miembros en 118 sindicatos nacionales de 38 países europeos en la alimentación, agricultura y turismo.

**Persona de contacto: Codruta-Liliana Filip, Jefe de Prensa EFFAT, Telf.: +32 (0)2 209 62 60, E-mail: [C.L.filip@effat.org](mailto:C.L.filip@effat.org)**

**EFFAT REGIONAL ORGANISATION WITHIN THE IUF - MEMBER OF THE ETUC**

**RUE FOSSÉ-AUX-LOUPS 38 BTE 3 ■ B-1000 BRUSSELS ■ T + 32 (0) 2 218 77 30 ■ F + 32 (0) 2 218 30 18 ■ E-MAIL [effat@effat.org](mailto:effat@effat.org) ■ WEB [www.effat.org](http://www.effat.org)**